

A photograph of two women and a dog. One woman, wearing a green and white striped shirt, is smiling broadly and holding the paw of a small brown and white dog. Another woman stands behind her, also smiling. They are outdoors in a park-like setting with trees and other people in the background.

Mémoire d'Altéo

Elections communales 2024

Découvrez les priorités d'Altéo pour une commune inclusive

Altéo est un mouvement social qui agit en faveur d'une société inclusive en partant des réalités de vie des personnes en situation de handicap ou de maladie de longue durée. Notre action politique est construite avec nos membres, en s'appuyant sur leurs vécus. Toutes les actions présentées dans ce document visent à permettre à ces personnes et à leur entourage de participer pleinement à la vie de votre commune. Altéo vous invite à passer à l'action pour une commune inclusive !

Principes à respecter partout et tout le temps



Mettre en place une société inclusive comme fil conducteur de toutes les décisions politiques. Pour Altéo, une société inclusive permet le vivre ensemble et à chacun d'avoir sa place dans la société, de faire ses choix et d'exercer ses droits et ses devoirs.

Respecter le principe du "Rien sur nous sans nous". Les associations représentatives des personnes malades et en situation de handicap veulent être concertées sur les projets ayant un impact pour elles. Nous demandons de mettre en place des conseils consultatifs communaux, dont le conseil consultatif des personnes en situation de handicap, de leur donner les moyens de fonctionner et de les consulter de manière systématique pour toutes les questions qui concernent ces personnes.

Viser l'autonomie des personnes en situation de handicap ou de maladie de longue durée dans toutes les décisions et projets. L'autonomie c'est la possibilité pour chacun de pouvoir faire ses choix librement et de manière éclairée, avec un accompagnement si nécessaire.

Construire un plan d'action "handicap" et le mettre en œuvre pendant les six prochaines années

Altéo vous invite à décider d'une mesure-phare pour toute la législature : la mise en œuvre d'un plan "handicap" dans votre commune. Ce plan sera élaboré avec les acteurs de terrain, le réseau associatif et le conseil consultatif communal concerné. Il sera ambitieux et contiendra des échéances claires.

Thématiques à aborder dans ce plan :

L'accueil des citoyens et la communication de la commune

1. **Prévoir dans le personnel communal, au moins un "handicontact"** qui sera la personne de contact privilégiée pour toute question en lien avec le handicap.

2. **Mettre en œuvre un programme de sensibilisation et de formation continues de l'ensemble des employés communaux aux lois anti-discrimination** et à une connaissance minimale des droits et des services destinés aux personnes malades et en situation de handicap.

Une formation plus complète sera donnée au personnel en contact direct avec les citoyens, aux



personnes qui travaillent en soutien des conseils consultatifs communaux et à la police locale (empathie et respect).

3. **Lutter contre la fracture numérique** pour des services publics et d'intérêt public accessibles à tous. Garantir, pour tous les citoyens, dans toutes les compétences des communes, le droit à une alternative au tout numérique (téléphone, guichet, document papier) sans surcoût et facilement accessible. Garantir également le droit à une information et à des services numériques adaptés et accessibles et le droit à être accompagné et formé à l'utilisation du numérique.

L'accessibilité des bâtiments et espaces ouverts au public

• Le respect des normes d'accessibilité

1. **Veiller au respect des législations en matière d'accessibilité** et faire de celles-ci une condition indispensable pour l'obtention d'un permis d'urbanisme.

Prévoir des sanctions immédiates (sanctions financières, obligation de recommencer les travaux...) en cas de non-respect de ces normes pour les travaux commandés par la commune.



2. **Prévoir pour les bâtiments communaux existants un plan de mise en accessibilité** à tous les types de handicaps dans un délai de quinze ans. Faire appel à des experts en accessibilité pour dresser ce plan.
3. **Former les responsables des services techniques communaux et des services des travaux au respect des normes d'accessibilité** du Guide régional d'urbanisme (Région wallonne) ou du Règlement régional d'urbanisme (Région de Bruxelles-Capitale).



• La circulation piétonne

1. **Veiller à ce que les personnes à mobilité réduite puissent facilement et en toute sécurité circuler sur les trottoirs** et ce, à tout moment. Penser à associer la CCATM si votre commune en a une. Veiller à éviter les obstacles tels que panneaux d'affichage de commerce, poubelles, terrasses des établissements horeca, trottinettes partagées, poteaux de signalisation au milieu du trottoir...
2. **Prévoir des toilettes publiques accessibles** aux personnes à mobilité réduite.
3. **Prévoir, lors de travaux sur la voie publique**, qu'il y ait un cheminement alternatif accessible et sécurisé. Voir recommandations du CAWaB sur la sécurisation des chantiers.

Le stationnement

1. **Former et sensibiliser régulièrement le personnel de police** et les opérateurs externes (stewards, dépanneurs,...) à l'importance pour les personnes en situation de handicap de pouvoir stationner sur une place de parking réservée aux personnes à mobilité réduite (PMR).
2. **Respecter les normes prévues** dans la législation pour les emplacements de parking.
3. **Pour les communes qui utilisent des "scan-cars"**, prévoir une solution la plus simple et accessible possible pour les personnes utilisant une carte de stationnement "personne en situation de handicap".

Le transport

Renforcer l'offre et l'accessibilité des taxis sociaux (accessibles aux PMR) et soutenir les services de transport basés sur le volontariat car les transports en commun ne sont pas tous accessibles à toutes les personnes en situation de handicap et certaines zones sont mal desservies.

Les logements publics

1. **Lors de la construction de nouveaux logements publics**, prévoir au minimum 30 % de logements adaptables.
2. **Inclure dans les travaux de rénovation**, la mise en accessibilité en se basant sur le Guide d'aide à la conception d'un logement adaptable édité par le CAWaB.



L'emploi

Engager au moins 2,5 % de personnes handicapées dans le personnel de votre commune, du CPAS, des intercommunales ou des structures communales et prévoir les aménagements nécessaires pour permettre une réelle inclusion au sein du personnel et le maintien à l'emploi des personnes qui se retrouvent en situation de handicap en cours de carrière.

L'accueil de la petite enfance et les activités scolaires

Dans les crèches et les écoles communales, accueillir les enfants avec un handicap ou une maladie chronique, former votre personnel à l'accueil et à la pédagogie adaptée pour ces enfants, rendre accessibles les bâtiments des crèches et des écoles communales.

La culture, les sports, les loisirs

1. Instaurer une "clause d'accessibilité" pour tout événement sportif ou culturel qui nécessite une autorisation de votre commune et/ou souhaite son soutien.



2. Soutenir les clubs de sport adapté et inciter les clubs à intégrer des personnes en situation de handicap ou de maladie de longue durée grâce à un subside communal, un soutien logistique, du matériel de sport adapté,...

3. Rendre accessible les infrastructures sportives et culturelles communales.

4. Développer des pratiques tarifaires qui permettent à tous de participer aux activités culturelles initiées par des associations et des services en lien avec votre commune (par exemple : promouvoir le système "article 27" et la european disability card).



CONTACT

Nous sommes à votre disposition pour discuter de ce mémorandum et réfléchir aux actions à entreprendre dans votre commune.



Chaussée de Haecht 579 bte 40 • 1031 Bruxelles
T. 081 237 237 • info@alteoasbl.be
Retrouvez-nous sur alteoasbl.be et Facebook